



Økonomi →

Ansatt som «supersenio- rer»: – Vi slipper å vise muskler og slåss

Da analyseselskapet søkte etter «ufrivillige pensjonister», endte de opp med ei søkerbunke på over 50 navn.



Solrun Vik og Bjørn Lerdal har vært pensjonister i henholdsvis ett og fem år, og har både tid og energi til å jobbe litt ved siden av pensjonisttilværelsen. Foto: **Kjartan Bjelland**

Eirin Margrethe Fidje

Oppdatert: 12 timer siden

Kort oppsummert

Analyseselskapet Oxford Research søkte etter «ufrivillige pensjonister» for arbeidsengasjement og ble møtt med over 50 søknader.

Vis mer 

– En stor andel av de som går av med pensjon, har kjempehøy kompetanse og interesse av å bruke den, sier Rune Stiberg-Jamt.

Han er daglig leder og medeier i analyseselskapet Oxford Research, som driver med forskning, strategi og kommunikasjon fra lokaler i Østre Strandgate.

Da selskapet lyste ut fem engasjementer i høst, la de ikke skjul på hvem målgruppen var - nemlig «ufrivillige pensjonister».

«Vanligvis frister vi med fleksibel arbeidstid for yngre ansatte som syvsover om morgenen, eller baler med å få ungene i barnehagen. Men også for deg er fleksibiliteten viktig», skrev selskapet i utlysningen.

– Stillingsutlysningen var jo på grensen til flåsete, i hvert fall litt humoristisk i formen. Så vi tenkte at vi må passe oss for ikke å dra den for langt, sier Stiberg-Jamt, som derfor sendte den til kvalitetskontroll hos seniorer han kjenner fra før.

Daglig leder Rune Stiberg-Jamt ved Oxford Research mener «for tidlig-pensjonistene» sitter på store ressurser som kan komme samfunnet til gode. Foto: **Kjartan Bjelland**

Skreddersydd tittel

Etter innspill fra en av dem, har pensjonistene fått tittelen «superseniører». Totalt har sju seniorer fått tilbud om og takket ja til engasjement.

De vil jobbe fra både Oslo, Tønsberg, Bykle og Kristiansand, og har bakgrunn i alt fra Folkehelseinstituttet til militærledelse, statsvitenskap og journalistikk.

To av dem er Solrun Vik (66) og Bjørn Lerdal (70).

– Jeg syntes det høstes veldig tiltalende ut å jobbe i team. Å være advokat i tiår etter tiår er egentlig en ganske ensom jobb, sier Vik.

Hun er mangeårig jurist i Kristiansand, de siste årene som bistandsadvokat i flere profilerte saker.

Han er psykologspesialist og tidligere seksjonsleder ved Sørlandet sykehus. I tillegg har begge et langt yrkesliv med en rekke ulike stillinger og verv bak seg.

– Det er moro å være med i miljøer som preger og påvirker samfunnet på en god måte. Jeg tror at vi som har jobbet i mange år, har et fugleperspektiv og er litt mer fjernet fra den tidsånden vi lever i. Vi slipper å vise muskler og slåss, sier Lerdal.

Oxford Researchs lokaler i Østre Strandgate vil fylles av årelang kompetanse når «superseniorene» Solrun Vik og Bjørn Lerdal snart går i gang med nye prosjekter Foto: **Kjartan Bjelland**

Aktiv pensjonisttilværelse

Han pensjonerte seg fra lederjobben ved sykehuset for fem år siden men har på ingen måte ligget på latsiden i etterkant. 70-åringen jobber fortsatt noe ved sykehuset, har verv i barne- og familienemnda og holder på med dugnadsarbeid, for å nevne noe.

Lerdal er tydelig på at det ikke var for tidlig å pensjonere seg som 65-åring fra lederjobben ved sykehuset, og er glad for at tiden med 50 timers arbeidsuker er over.

– Men samtidig var jeg også styreleder for en institusjon i Oslo med 70 ansatte. Da hadde jeg en formening om at jeg ikke kunne fortsette med det i fire år til, men så ser jeg jo at det var for tidlig å tenke slik. Det er lett å undervurdere, både for samfunnet og oss enkeltindivider, hvor mye kraft og energi du egentlig har, sier Lerdal.

Bjørn Lerdal pensjonerte seg fra stillingen som seksjonsleder ved Sørlandet sykehus for fem år siden. Siden har han fortsatt å jobbe noe ved sykehuset, jobber i barne- og familienemnda og driver dugnadsarbeid. – Det er lett å undervurdere hvor mye kraft og energi du egentlig har, sier han. Foto: **Kjartan Bjelland**

For Vik, som har vært pensjonist i ett år, har det første året uten jobbforpliktelser vært godt.

– Jeg følte at jeg løp fortere og fortere i hamsterhjulet, og fikk mindre og mindre fritid. Da tenkte jeg at dette hadde jeg ikke lyst til å fortsette med. Så jeg jobbet for fullt fram til jeg ble 65, og så valgte jeg å avslutte alt i stedet for å gå ned i stilling, sier Vik.

Hun var bestemt på å skru helt av i et helt år før hun eventuelt ville engasjere seg på nytt, og vurderte frivillig arbeid. Nå er hun klar for å bidra på et bredt spekter av saker for Oxford.

Vil du fortsette å jobbe etter pensjonsalder?

Ja

49%

Nei

26%

Usikker

23%

Solrun Vik jobbet som advokat i ulike stillinger de siste tjue årene av arbeidslivet sitt. Hun gleder seg til å jobbe i team, etter flere år med nokså ensomt arbeid. Foto: **Kjartan Bjelland**

Barnebarna trumfer alt

De to «superseniorene» Vik og Lerdal er tydelige på at lønna ikke er viktig. Vik har fortsatt ikke rukket å sjekke hvor mye hun egentlig kan tjene samtidig som hun er pensjonist.

– Jeg har egentlig tenkt at hvis jeg ikke kan tjene noe, vil jeg heller jobbe gratis, fordi jeg synes dette høres gøy og meningsfylt ut, sier hun.

Lerdal jobber allerede på pensjonistlønn ved sykehuset, en lovregulert sats som fra nyttår har ligget på 245 kroner i timen. Han sier at Oxford betaler rundt det dobbelte.

– Jeg tenker at det blir noe penger av det, og de får noen andre, sier den pensjonerte psykologen.

For selv om begge «superseniorene» er klare for å fordype seg i ukjente problemstillinger for sin nye arbeidsgiver, er det noen små mennesker

som er viktigere enn andre i livene deres. Begge har barnebarn som de ønsker å følge tett.

– Du kan si at den største prioriteten hos meg er barnebarna. De kommer før Oxford Research, for å si det sånn, sier Lerdal.

Ikke eksperter

For daglig leder Stiberg-Jamt er det viktig at «superseniorene» ikke skal operere som eksperter på eget fagfelt, men være en del av et tverrfaglig miljø. Samtidig er han tydelig på at de ikke tar jobber fra yngre yrkesaktive.

De ansatte i selskapet gjennomfører undersøkelser, analyser og evalueringer innen et bredt fagområde. Tema kan være velferd, integrering, utdanning og arbeidsmarked, for å nevne noe.

– Jeg tror vi kommer til å vinne bedre prosjekter på det, sier sjefen selv.

Selskapet jobber anbudsbasert, særlig inn mot offentlig sektor.

Både Solrun Vik og Bjørn Lerdal ser fram til å jobbe for Rune Stiberg-Jamt (i midten) og Oxford Research på ulike prosjekter. Men en ting er sikkert: Barnebarna kommer først uansett. Foto: **Kjartan Bjelland**

– Dør på min post

Han sier at den stadig økende overvekten av eldre kan tas hensyn til på to måter. Enten kan aldersgruppen inkluderes i større grad i arbeidslivet, slik at nordmenn kan stå lenger i arbeid.

– Det andre handler om sosial bærekraft, som er viktig for oss å ha med i våre oppdrag. Det kan handle om alt fra utredning av fremtidens nærbutikk i distriktene, til tilgjengeligheten i Navs ulike tjenester. I nesten alt vi gjør, er den demografiske utviklingen et relevant perspektiv å ha med.

– *Hvor lenge kommer du selv til å jobbe, tror du?*

– Jeg tipper at jeg dør på min post, svarer 50-åringen.

Publisert: onsdag 17. januar 2024 kl. 20:47

Oppdatert: 12 timer siden



UTFORSK TEMA:

PENSJONISTER

TILRETTELEGGING

ARBEIDSLIV

SENIOR

SAMFUNNSANSVAR

BÆREKRAFT

POLARISMEDIA **Schibsted**

Fædrelandsvennen er en del av Polaris Media. Vi er ansvarlig for dine data på denne siden og har et annonse- og datasamarbeid med Schibsted. [Les mer.](#)

Sjefredaktør

Eivind Ljøstad

Nyhetsredaktør

Jonas Mjaaland

Adm. direktør

Håvard Kvalheim

Kontakt oss

Kundesenter

Tips:

Nyhetstips til redaksjonen

Vi arbeider etter **Vær Varsom-plakatens** regler for god presseskikk. Alt innhold er opphavsrettslig beskyttet. Vi er en del av **Polaris Media**.
Informasjon om bruk av «cookies» og personvernpolicy.

Informasjon om åpenhetsloven.